



ZUKUNFTSPERSPEKTIVEN BEI DER HEINRICH EIBACH GMBH

Talente entdecken und fördern –
gemeinsam die Zukunft gestalten.



#WIR
SIND
EIBACH



Eibach Zentrale,
Finnentrop, Deutschland



Eibach Wiethfeld,
Nähe Finnentrop, Deutschland



Eibach North America Center
(ENAC), Corona, CA, USA



Eibach Asia Pacific Center (EAPC),
Taicang, Jiangsu, China

ÜBER EIBACH

Mit der Gründung im Jahre 1951 in Deutschland hat Heinrich Eibach den Grundstein für die heute weltweit tätige Eibach Gruppe gelegt.

Nach dessen frühem Tod im Jahre 1967 hat sein Sohn Wilfried das Unternehmen übernommen und zur heutigen Bedeutung geführt. Wir sind heute ein in der 3. Generation geführtes Familienunternehmen

mit ca. 700 Mitarbeitern weltweit. Wir entwickeln, produzieren und vertreiben unsere Produkte über unsere eigenen Produktionsstandorte in Deutschland, USA und China. Daneben bestehen eigene Engineering- und Vertriebstochterfirmen in England, Australien und Südafrika. Über eigenständige Geschäftspartner ist Eibach in mehr als 80 Ländern der Welt vertreten.

QUALITÄT DARF KEIN ZUFALL SEIN

Unser Qualitätsmanagementsystem ist mit den steigenden Anforderungen im Markt kontinuierlich gewachsen.

Dies hat dazu geführt, dass Eibach durch die konsequente Sicherung der Produktionsqualität eine Vielzahl von kunden- und branchenspezifischen Fertigungszulassungen erworben hat.

Unser QM-System wird jedoch nicht nur durch Zertifizierungen wie zum Beispiel der ISO | TS 16949 bestätigt, sondern lebt vor allen Dingen durch unsere Qualitäts- und Unternehmensphilosophie.



DIE AUSBILDUNG BEI HEINRICH EIBACH GMBH

Wir sind uns bewusst, dass die Ausbildung junger Menschen wie auch die weitere Qualifizierung nach der Ausbildung wichtige Bausteine für die Zukunftssicherung unseres Hauses sind.

Darüber hinaus war die Ausbildung unserer Nachwuchskräfte schon immer ein wichtiger Baustein unserer DNA und eine Herzensangelegenheit.

Um auch in Zukunft durch motivierte und qualifizierte Fach- und Führungskräfte die weltweite Reputation unseres Unternehmens auszubauen, setzen wir auf eine über-

durchschnittlich hohe Anzahl an Auszubildenden (ca. 10% der Belegschaft).

Daher ist es unser Bestreben, alle Auszubildenden nach bestandener Abschlussprüfung in ein festes Arbeitsverhältnis zu übernehmen. Eine intensive und erfolgreiche Ausbildung ist für viele das Sprungbrett für eine weitergehende Fortbildung und Qualifizierung. Dies soll auch in Zukunft so bleiben.

**Getreu unserem Motto:
Talente entdecken und fördern –
gemeinsam die Zukunft gestalten.**

UNTERNEHMENSPROFIL

- Stetig hohe Investitionsbereitschaft in modernste Produktionstechnologien und Infrastruktur
- Seit Jahrzehnten landesweit anerkannt hochwertige Ausbildung im dualen System
- Innovatives Engineering bei der Entwicklung wegweisender Produktionstechnologien
- Modernste CAD Systeme (CATIA V 5, SolidWorks, AutoCad)
- Sehr engagiert in der Grundlagenforschung | im R&D (Research & Development = Forschung & Entwicklung)
- Langjährig integriertes QM-System, zertifiziert nach internationalen Standards
- Über 70 Jahre Erfahrung
- Sehr hohe Loyalität zwischen den Mitarbeitern, Geschäftsführung und Familie – „Wir von Eibach“

**#WIR
SIND
EIBACH**



FAHRWERKSTECHNIK FÜR HÖCHSTE ANSPRÜCHE

Eibach bietet sowohl Automobilherstellern wie auch Erstausrüstern als Systemanbieter die Infrastruktur eines etablierten Zulieferers. Sehr flexible Strukturen, sowohl in der Entwicklung als auch in der Produktion, qualifizieren Eibach als idealen Partner für kleinere und mittlere Serien wie auch für

Prototypen. Die besondere Fertigungstechnologie bei Stabilisatoren (Voll- wie auch Rohrmaterial) ermöglicht eine Produktion ohne hohe Werkzeu­gkosten.

Weitere interessante Informationen findest Du auf unserer Homepage www.eibach.de



Fotocredit „Frozenspeed“

EIBACH - VOM MOTORSPORT AUF DIE STRASSE

Die Feder ist das Herz des Fahrwerks.

Schon seit Jahrzehnten ist der Motorsport für uns das ideale Testfeld für technische Innovationen im Bereich Federung; von der Formel 1, der DTM, über Rallye, Moto-Cross, Off-Road Serien wie die Dakar oder die Baja und Tourenwagen-Serien, wie zum Beispiel Nascar in den USA oder

V8 Supercars in Australien. Es gibt weltweit kaum eine Rennserie, in der Eibach nicht präsent ist.

Die gewonnenen Erfahrungen setzen wir in die Entwicklung hochwertiger Fahrwerkskomponenten - insbesondere von Fahrwerksfedern und Stabilisatoren - für andere Marktsegmente um.

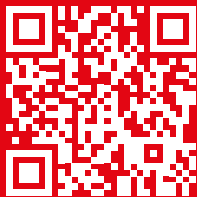
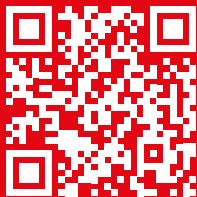


INDUSTRIE-TECHNIK MIT FLEXIBILITÄT UND PROZESSSICHERHEIT

Eibach genießt weltweit den Ruf als ein führender Hersteller von hochwertigen Federungs- und Fahrwerkssystemen sowie technischen Spezialfedern für anspruchsvolle Anwendungen.

Das Einsatzspektrum ist äußerst vielfältig; es umfasst nahezu alle hochwertigen Bereiche der Industrie- und Automobiltechnik. Wir stellen Prototypen, Einzelstücke sowie Klein- und Großserien mit Draht- oder Stabdurchmessern von 0,2 bis 56 mm her.

WAS SAGEN UNSERE AUSZUBILDENDEN?





KAUFMANN FÜR DIGITALISIERUNGSMANAGEMENT (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Ausbildungsablauf: Das theoretische „Grundgerüst“ erhältst Du am Berufskolleg des Kreises Siegen-Wittgenstein. Die praktische Ausbildung erfolgt in den Fachabteilungen der Firma Heinrich Eibach GmbH.

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Informations-, Telekommunikations- und Datentechnik
- Betreuung unserer Hard- und Software bzw. unseres ERP-Systems zur Gewährleistung des reibungslosen Fertigungs- und Verwaltungsablaufes
- Beratung unserer Mitarbeiter bei Anwendungsproblemen
- Organisation von Arbeitsabläufen mit Hilfe modernster Technik
- Programmierung firmenspezifischer Anwendungen
- Planung und Durchführung interner IT-Projekte





TECHNISCHER KAUFMANN (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 4 Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Attendorn und Lennestadt).

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Kombinierte Ausbildung von Fachkraft für Metalltechnik und Industriekaufmann/-frau
- Zunächst absolvierst Du im gewerblichen Bereich die Ausbildung zur Fachkraft für Metalltechnik, um anschließend im kaufmännischen Bereich die Ausbildung als Industriekaufmann/-frau (m/w/d) abzuschließen.





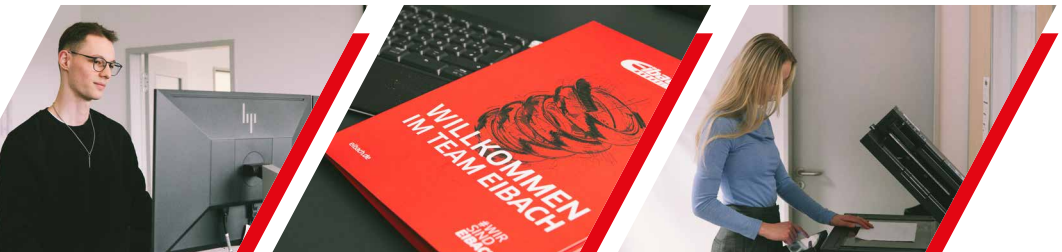
INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Ausbildungsablauf: Das theoretische „Grundgerüst“ erhältst Du am Berufskolleg Olpe (Standort Olpe oder Lenne-stadt). Die praktische Ausbildung erfolgt in den Fachabteilungen der Firma Heinrich Eibach GmbH.

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- **Materialwirtschaft:** von der Bedarfsplanung über die Beschaffung bis zur Reklamationsbearbeitung
- **Vertrieb:** von der Auftragsakquise über die -bearbeitung bis zur After-Sales-Betreuung unserer Kunden
- **Rechnungswesen:** von der Buchhaltung über das Mahnwesen bis zum Controlling
- **Personalwesen:** von der Zeiterfassung bis zur Entgeltabrechnung
- **Marketing:** Du hilfst uns, unseren guten Namen in die Welt zu tragen





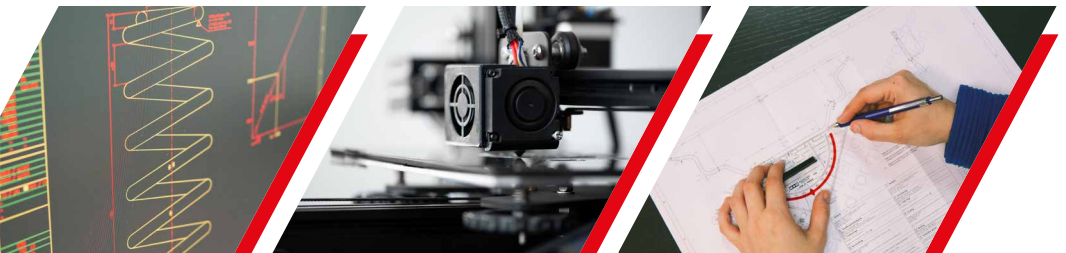
TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg Technik in Siegen.

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Beurteilen von Werk- und Hilfsstoffen
- Erstellen und Anwenden technischer Dokumente
- Ausführen von Berechnungen
- Planen und Konzipieren von Baugruppen
- Simulation und Präsentation von Konstruktionen
- Anwenden von Informations- und Kommunikationstechniken
- Arbeitsplanung und -organisation





ELEKTRONIKER FÜR BETRIEBSTECHNIK (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Lennestadt)

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Montieren von Systemen der Energie-, Beleuchtungs- und Automatisierungstechnik
- Entwurf, Änderung und Erweiterung von Anlagensegmenten
- Verdrahtung und Bau von Schaltanlagen für alle Unternehmensbereiche
- Programmierung und Konfiguration von Systemen, sowie die Überprüfung der Sicherheitseinrichtungen
- Überwachung, Wartung und Instandsetzung aller Anlagen
- Regelmäßige Prüfungen und die Analyse von Störungen





FACHKRAFT FÜR METALLTECHNIK (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer über-betrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Attendorn).

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Rüsten, Bedienen sowie Überwachen der Produktionsanlagen
- Maschinenpflege nach internen Wartungsplänen
- Qualitätssicherung mittels modernster Prüfmethode
- Berücksichtigung von Arbeitssicherheits- und Umweltschutzvorschriften





INDUSTRIEMECHANIKER PRODUKTIONSTECHNIK (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Attendorn)

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Umrüsten von Maschinen und Systemen
- Organisieren und Überwachen von Fertigungsabläufen
- Abstimmen von Arbeitsabläufen mit vor- und nachgelagerten Stellen
- In- und externer Kundenkontakt
- Auswählen von Prüfverfahren und Prüfmittel
- Anwenden von Qualitätsmanagementsystemen





INDUSTRIEMECHANIKER INSTANDHALTUNG (M/W/D)

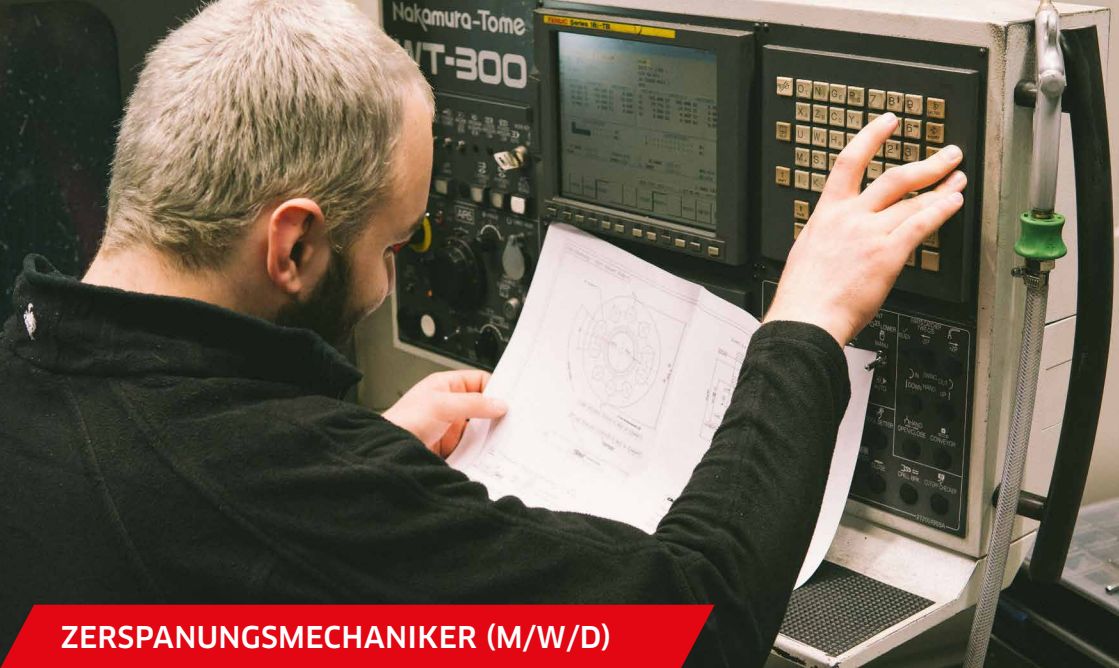
Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Attendorn)

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Herstellen von Bauteilen und Baugruppen und Montieren zu Maschinen und Anlagen
- Feststellen und Dokumentieren von Fehlern und deren Ursachen
- Instandsetzen von Maschinen und Anlagen
- Durchführen von Wartungen und Inspektionen
- Sicherstellen der Betriebsfähigkeit von technischen Systemen
- Abstimmen der Arbeit mit vor- und nachgelagerten Bereichen
- Arbeiten im Team
- Kontrollieren und Dokumentieren von Instandhaltungs- und Montagearbeiten





ZERSPANUNGSMECHANIKER (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer über-betrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Attendorn).

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Beurteilen und Analysieren von Fertigungsaufträgen
- Erstellen und Optimieren von Programmen für verschiedene Fertigungssysteme
- Herstellen von Bauteilen durch spanabhebende Fertigungsverfahren
- Organisieren von Arbeitsabläufen unter Berücksichtigung der Liefertermine
- Anwenden von Qualitätsmanagementsystemen
- Überwachen und Prüfen von Sicherheitseinrichtungen





VERFAHRENSMECHANIKER FÜR BESCHICHTUNGSTECHNIK (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Cuno-Berufskolleg der Stadt Hagen.

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Metallische Werkstücke zur Beschichtung vor- und nachbehandeln
- Metallische Werkstücke anwendungsbezogen beschichten
- Zerstäubungsanlagen bedienen, überwachen und warten
- Arbeitsvorgänge optimieren und qualitätssichernde Maßnahmen organisieren
- Umweltschonende Entsorgungstechniken einsetzen





WERKSTOFFPRÜFER (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 ½ Jahre

Ausbildungsablauf: Die Grundausbildung und weitere Qualifikationsbausteine erfolgen in einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte. Im Anschluss daran werden die Kenntnisse und Fähigkeiten in den Fachabteilungen im eigenen Hause gemäß des betrieblichen Ausbildungsplanes vertieft. Die theoretische Ausbildung erfolgt am Cuno-Berufskolleg der Stadt Hagen.

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Grundfertigkeiten in der Metallbearbeitung
- Untersuchung metallischer Werkstoffe auf deren Eigenschaften, Fehler bzw. Beschädigungen
- Entnahme und Präparation von Proben/Werkstoffen, Untersuchung und Bewertung der Proben/Ergebnisse
- Erstellen der notwendigen Dokumentationen im Rahmen des Qualitätsmanagements
- Analyse und Dokumentation von Fehlerursachen und Erarbeitung von Abstellmaßnahmen
- Mitarbeit im Qualitätsmanagement bei der Erstellung von Prüfplänen, Reklamationen, Fehleranalysen etc.





FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Ausbildungsablauf: Das theoretische „Grundgerüst“ erhältst Du am Berufskolleg des Kreises Olpe (Standort Lennestadt). Die praktische Ausbildung erfolgt im Fachbereich „Versand/Lager“ sowie in weiteren Fachabteilungen.

Deine Aufgaben bzw. Ausbildungsziele:

- Betreuung des Wareneingangs unserer Lieferanten
- Bearbeitung des Warenausgangs an unsere Kunden
- Erstellung der notwendigen Versandunterlagen für In- und Ausland
- Bedienung des Lagerverwaltungssystems zur Planung und Organisation der Lagerkapazitäten
- Unterstützung bei der Durchführung der Jahresabschlussinventur



EIBACH GROUP

EUROPA | DEUTSCHLAND HEADQUARTER

Heinrich Eibach GmbH
Am Lennedamm 1
57413 Finnentrop
Phone: +49 27 21 - 5 11-0
Fax: +49 27 21 - 5 11-111
e-Mail: personal@eibach.de

NORDAMERIKA | USA

Eibach Springs, Inc.
264, Mariah Circle
Corona, CA 92879-1751
Phone: +1 951 256 - 83 00
Fax: +1 951 256 - 83 33
e-Mail: sales@eibach.com

ASIEN | CHINA EIBACH ASIA CENTER

Eibach Springs Taicang Ltd.
No. 63 Ningbo Road
Taicang, Jiangsu
China, 215400
Phone: +86 512 8278 1666
Fax: +86 512 8278 1660
e-Mail: eibach@eibach-china.com

ENGINEERING & VERTRIEB

AUSTRALIEN

Eibach Australia P.T.Y. Ltd.
3 | 4 Prosperity Parade
Warriewood NSW 2102
Phone: +61 2-99 99-36 55
Fax: +61 2-99 99-38 55
e-Mail: eibach@eibach.com.au

SÜDAFRIKA

Eibach South Africa P.T.Y. Ltd.
P.O. Box 2495
North End 6045
Port Elizabeth
Phone: +27 41 - 4 51 53 11
Fax: +27 41 - 4 53 42 74
e-Mail: sales@eibachsa.co.za

VEREINIGTES KÖNIGREICH

Eibach UK
25, Swannington Road
Broughton Astley
Leicestershire LE9 6TU
Phone: +44 14 55 - 285 850
Fax: +44 14 55 - 285 853
e-Mail: sales@eibach.co.uk

eibach.de

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftige Bewerbung! Sende deine vollständigen Unterlagen an unsere Personalabteilung per Post oder E-Mail an personal@eibach.de

Offene Ausbildungsplätze und die zuständigen Ansprechpartner findest du immer auch auf unserer Karriereseite www.eibach.de/karriere

Für Vorabauskünfte stehen unsere Ausbildungsleiter gerne unter der Tel.-Nr. **+49 27 21 - 5 11 - 0** zur Verfügung.

Folge gerne unserem Karriere-Kanal auf Instagram:
[@eibach.karriere](https://www.instagram.com/eibach.karriere)

